

PATVIRTINTA
UAB „Šiaulių šviesa“
direktoriaus 2026 m. birželio 23 d.
įsakymu Nr. 2026-V-BRA-2-29

UAB „ŠIAULIŲ GATVIŲ APŠVIETIMAS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026-2027 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Šiaulių šviesa“ (toliau – ir Bendrovė) korupcijos prevencijos 2026-2027 metų veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2022-2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283, Šiaulių miesto savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos 2026-2027 metų veiksmų planu, patvirtintu Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2026 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. A-303.
2. Veiksmų plano paskirtis – užtikrinti Bendrovės veiklos skaidrumą, šalinti prielaidas korupcijos atsiradimui ir plėtrai Bendrovėje.
3. Veiksmų plano strateginės kryptys – korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.
4. Korupcijos prevencija Bendrovėje įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:
 - 4.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;
 - 4.2. nuolatinumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių Bendrovėje veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo;
 - 4.3. skaidrumo – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;
 - 4.4. įtraukimo – į korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įtraukiami Bendrovės darbuotojai.
5. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

6. Vykdam 2024-2025 m. korupcijos prevencijos programą, patvirtintą UAB Šiaulių šviesa direktoriaus 2025 m. vasario 10 d. įsakymu Nr. KP-1 „Dėl UAB „Šiaulių šviesa“ 2024-2025 m. korupcijos prevencijos programos patvirtinimo“, buvo numatyta įgyvendinti 17 korupcijos prevencijos priemonių. Visos 17 priemonių buvo įgyvendintos.
 - 6.1. Pirmoji priemonė „Supažindinti Bendrovės darbuotojus su Bendrovės korupcijos prevencijos 2024 – 2025 m. veiksmų planu ir jo įgyvendinimo priemonių planu“ buvo įgyvendinta. Naujai priimti darbuotojai pasirašytinai supažindinti su programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu. Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas (aktuali redakcija nuo 2025-02-10) paskelbti skelbimų lentoje ir įmonės interneto puslapyje <https://www.siauliusviesa.lt/>.
 - 6.2. Antroji priemonė „Organizuoti Bendrovės darbuotojams antikorupcinius mokymus“

buvo įgyvendinta. Surengti antikorupcijos mokymai įmonės darbuotojams.

6.3. Trečioji priemonė „*Periodiškai siųsti atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmenį į seminarus, mokymus, susitikimus korupcijos prevencijos klausimais*“ buvo įgyvendinta. Atsakingi asmenys už korupcijos atsparios aplinkos kūrimą įmonėje dalyvavo pasitarimuose, seminaruose ir mokymuose korupcijos prevencijos temomis.

6.4. Ketvirtoji priemonė „*Rengti ir iškabinti Bendrovės skelbimų lentoje atmintines, padedančias identifikuoti galimą korupcinę veiklą*“ buvo įgyvendinta. Atmintinės padedančios identifikuoti galimą korupcinę veiklą buvo parengtos ir iškabintos Bendrovės skelbimų lentoje.

6.5. Penktoji priemonė „*Bendrovės vykdomų darbų pagal paslaugų, darbų, subrangos, jungtinės veiklos sutartis su užsakovais, rangovais ir jungtinės veiklos partneriais, kontrolė*“ buvo įgyvendinta. Aktyviai vykdomi pokalbiai su tiekėjais ir rangovais dėl vykdytų sutarčių skaidrumo.

6.6. Šeštoji priemonė „*Informuoti (žodžiu arba raštu) Bendrovės direktorių apie korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonių įgyvendinimą*“ buvo įgyvendinta. Bendrovės direktorius buvo periodiškai informuojamas apie korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimą.

6.7. Septintoji priemonė „*Skelbti Bendrovės interneto svetainėje Veiksmų planą ir jo įgyvendinimo priemonių planą, Priemonių plano įgyvendinimo ataskaitą*“ buvo įgyvendinta. Korupcijos prevencijos veiksmų planas, jo įgyvendinimo priemonių planas ir priemonių plano įgyvendinimo ataskaita buvo paskelbtas Bendrovės interneto puslapyje <https://www.siauliusviesa.lt/>.

6.8. Aštuntoji priemonė „*Bendrovės interneto svetainėje skelbti asmens, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, duomenis ir kontaktus*“ buvo įgyvendinta. Bendrovės interneto puslapyje <https://www.siauliusviesa.lt/> nuolat skelbiami asmens atsakingo už korupciją atsparios aplinkos kūrimą, duomenys ir kontaktai.

6.9. Devintoji priemonė „*Sudaryti sąlygas darbuotojams ir gyventojams anonimiškai pranešti savo įtarimus dėl jų nuomone galimos Bendrovės darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, korupcinių teisės pažeidimų*“ buvo įgyvendinta. Bendrovės interneto svetainėje <https://www.siauliusviesa.lt> skiltyje „apie įmonę – korupcijos prevencija“ patalpinta skiltis pranešti anonimiškai apie galimas nusikalstamas veikas ir korupcinius teisės pažeidimus.

6.10. Dešimtoji priemonė „*Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie gautus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus*“ nebuvo įgyvendinta dėl objektyvių priežasčių, nes negauta jokių pranešimų apie korupcijos apraiškas. Tačiau įmonė turi visas priemonės skelbti gautus pranešimus.

6.11. Vienuoliktoji priemonė „*Pasikeitus Bendrovės darbuotojui, kuriam pavesta atlikti asmens, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, funkcijas, informuoti Šiaulių miesto savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį*“ buvo įgyvendinta. Bendrovėje pasikeitus darbuotojui, kuris atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, buvo informuotas Šiaulių miesto savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo vyriausioji specialistė Edita Minkuvienė.

6.12. Dvyliktoji priemonė „*Bendrovės interneto svetainėje paskelbus informaciją apie gautus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, informuoti Šiaulių miesto savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį*“ nebuvo įgyvendinta dėl objektyvių priežasčių, nes Bendrovė negavo informacijos apie gautus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus.

6.13. Tryliktoji priemonė „*Peržiūrėti ir pagal poreikį atnaujinti vidinius teisės aktus, susijusius su korupcijos prevencija*“ buvo įvykdyta. Peržiūrėti bendrovės vidiniai teisės aktai susiję su korupcijos prevencija.

6.14. Keturioliktoji priemonė „*Parengti ir patvirtinti Bendrovės dovanų politiką*“ buvo įgyvendinta. Bendrovės dovanų politika patvirtinta 2021 m. vasario 1d. įsakymu Nr. P-14 įkelta š Bendrovės interneto svetainėje <https://www.siauliusviesa.lt/>.

6.15. Penkioliktoji priemonė „*Bendrovės interneto svetainėje įdiegti skiltį „Pranešėjų apsauga*“ “ buvo įgyvendinta. Bendrovės interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“

patalpinta pranešėjų apsauga.

6.16. Šešioliktoji priemonė „Bendrovės darbuotojų, dalyvaujančių viešųjų pirkimų procedūrose (organizatorių, iniciatorių, komisijos narių) privačių interesų deklaravimo kontrolės vykdymas“ buvo įvykdyta.

6.17. Septynioliktoji priemonė „Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas, sąrašą“ buvo įgyvendinta. Minėtas įsakymas buvo peržiūrėtas ir atnaujintas 2025 balandžio 3 d. įsakymas Nr. 2025/O-17. Įsakymas patalpintas į interneto svetainę <https://www.siauliusviesa.lt> skiltyje „Korupcijos prevencija“.

6.18. Aštuonioliktoji priemonė „Užtikrinti, kad Bendrovės interneto svetainėje esančiu pranešimo kanalu darbuotojų ir gyventojų pranešimus apie galimą korupcinę veiką gautų tik asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą“ buvo įgyvendinta. Trečiosios šalies neturi prieigos prie darbuotojų ir gyventojų pranešimo kanalo apie galimą korupcinę veiką.

7. Apibendrinus 2024-2025 m. korupcijos prevencijos programos vykdymą ir nustatytų priemonių įgyvendinimą, išskirtinos šios Bendrovės stiprybės, silpnybės, galimybės bei grėsmės korupcijos prevencijos srityje:

7.1. Stiprybės:

7.1.1. Aukštas Bendrovės darbuotojų atsparumas korupcijos apraiškoms;

7.1.2. Nuoseklus korupcijai atsparios aplinkos kūrimas ir stiprinimas;

7.2. Silpnybės:

7.2.1. Žemas pranešėjų dėl galimos korupcinės veikos aktyvumas.

7.2.2. formalus darbuotojų požiūris į vykdomas korupcijos prevencijos veiklas.

7.3. Galimybės:

7.3.1. darbuotojų kompetencijų stiprinimas kuriant antikorupcinę aplinką;

7.3.2. galimybė dalyvauti valstybės mastu organizuojamose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo iniciatyvose (pvz. Skaidrumo akademijos veikloje);

7.3.3. viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė.

7.4. Grėsmės:

7.4.1. korupcijos prevencijos srities reikšmingumo neįvertinimas;

7.4.2. darbuotojų ar visuomenės pakantumas korupcijai.

III SKYRIUS

2026-2027 METŲ VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

8. Veiksmų plano pirmasis tikslas – kurti stiprią, saugią antikorupcinę aplinką Bendrovėje.

9. Uždaviniai Veiksmų plano pirmajam tikslui pasiekti:

9.1. Kelti kvalifikaciją asmenų atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje.

9.2. Suteikti prieinamą informaciją korupcijos prevencijos temomis įmonės darbuotojams, kuriant sąmoningesnę antikorupcinę aplinką Bendrovės bendruomenėje.

10. Veiksmų plano antrasis tikslas - ugdyti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai.

11. Uždaviniai Veiksmų plano antrajam tikslui pasiekti:

11.1. ugdyti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

11.2. užtikrinti antikorupcinių priemonių įgyvendinimo kontrolę.

12. Veiksmų plano trečiasis tikslas - siekti didesnio Bendrovės priimamų sprendimų ir procedūrų skaidrumo, veiklos viešinimo bei atskaitingumo.

13. Uždavinys Veiksmų plano trečiajam tikslui pasiekti:

13.1. užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų vertinimą, jų viešinimą bei viešųjų

pirkimų skaidrinimą.

13.2. Viešai skelbti informaciją apie Bendrovės antikorupcinę veiklą.

13.3. Siekti, kad Bendrovėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija.

14. Veiksmų plane nustatytų tikslų pasiekimas vertinamas pagal Veiksmų plano priemonių plane nustatytus tikslo rezultato kriterijus.

15. Veiksmų plano uždavinių įgyvendinimas vertinamas pagal nustatytus laukiamo rezultato kriterijus. Už duomenų, reikalingų nustatyti, ar šie kriterijai pasiekti, surinkimą pagal kompetenciją atsako veiksmų plano priemonių plane nurodyti vykdytojai.

16. Atskiros Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės vertinamos pagal jų įgyvendinimo būklę.

IV SKYRIUS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS

17. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal Veiksmų plano priede pateiktą Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių planą, kuriame nustatytos įgyvendinimo priemonės, tikslai, uždaviniai, laukiamas rezultatas, įvykdymo terminai ir atsakingi vykdytojai.

18. Veiksmų plano įgyvendinimą koordinuoja Bendrovės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

19. Konkrečių Veiksmų plano priemonių įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja pagal kompetenciją Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių plane nurodyti vykdytojai.

20. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių plano vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius, ar galinčius turėti įtaką Veiksmų plano priemonėms įgyvendinti, teikia Bendrovės direktoriui arba darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Veiksmų plano priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis.

21. Kiekvienas Bendrovės darbuotojas gali teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių pakeitimo bei papildymo.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Veiksmų planas keičiamas, naikinamas ar stabdomas jo galiojimas Bendrovės direktoriaus įsakymu.

23. Veiksmų planas, jo įgyvendinimo priemonių planas ir įgyvendinimo priemonių plano ataskaita skelbiama Bendrovės interneto svetainėje <https://www.siauliusviesa.lt>, skiltyje „Korupcijos prevencija“.